



PROJEKT „EU A MY 50 +“

Evropané jsou připraveni aktivně stárnout

V pondělí 16. ledna se v českém zastoupení Evropské komise konala tisková konference k projektu „EU A MY 50 +“.

Jedná se o cyklus seminářů určených občanům starším 50 let, jejichž náplní je prezentace projektů podpořených z fondů Evropské unie a zaměřených na věkovou kategorii 50+. Účastníci jednotlivých

seminářů, organizovaných společností Bohemia EU Planners ve 13 krajských městech ČR, tak získají informace o možnostech vzdělávání a rekvalifikací, seznámí se s programem Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012 a dozví se, jak získat další informace o EU a jejich politikách a činnostech.

Senioři by se měli aktivně podílet na chodu společnosti

Cyklus „EU A MY 50+“ připravilo Zastoupení Evropské komise v ČR ve spolupráci s informačními středisky Eurocentrum Úřadu vlády ČR a Europe Direct Evropské komise, Ministerstvem práce a sociálních věcí, Ministerstvem pro místní rozvoj, Ministerstvem průmyslu a obchodu a Národní agenturou pro vzdělávací programy EU. První ze seminářů v režii výherce výběrového řízení, zmíněné společnosti Bohemia EU Planners, proběhl 23. ledna v Praze. Další se budou konat v únoru, březnu, dubnu a červnu (viz box). Na jednotlivých seminářích vystoupí vždy zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí,

Ministerstva pro místní rozvoj a zástupce informačních středisek Eurocentrum nebo Europe Direct. Cyklus „EU a MY 50+“ je součástí aktivit pořádaných v rámci Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012. Tato iniciativa Evropské komise má za cíl upozornit na problematiku stárnutí evropské populace a pomoci vytvořit příznivé prostředí pro to, aby senioři a ti, kdo se v nadcházejících letech začnou mezi seniory řadit, mohli zůstat déle v zaměstnání a podílet se o cenné zkušenosti, aktivně se podílet na chodu společnosti a žít déle ve zdraví a spokojenosti. Na cyklus seminářů naváže také Fórum aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity a závěrečná konference k Evropskému roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012. Termín konání těchto akcí bude ještě upřesněn, už nyní je ale jasno, že konference se bude konat v Praze. A jak Evropská unie podpoří projekt spojené s letošním tématem finančně? Na tuto otázku odpovídá **Vendulka Raymová**, jednatelka společnosti Bohemia EU Planners: „Evropská komise stanovila rozpočet, jenž je čerpán na evropské úrovni a cílen na podporu aktivit a eventů, jenž ukazují příklady dobré praxe a snaží se odpovědět na otázky při řešení situace lidí věkové kategorie 50+ v EU.

Data a místa seminářů:

- 21. 2. Karlovy Vary
- 22. 2. Plzeň
- 23. 2. České Budějovice

- 6. 3. Brno
- 7. 3. Jihlava
- 8. 3. Zlín

- 17. 4. Ostrava
- 18. 4. Olomouc
- 19. 4. Pardubice

- 5. 6. Ústí nad Labem
- 6. 6. Liberec
- 7. 6. Hradec Králové

V dílčím pohledu pak lze využít začlenění do projektů, které jsou plánovány z EU programů v oblasti partnerství, mobility, účasti na workshopech, konferencích atpod. Jedná se o navázání kontaktů v rámci nadnárodní spolupráce a poznání praxe navzájem pro

tuto skupinu lidí v členských státech EU.“

Zájemci o účast na seminářích se mohou registrovat na adrese: raymova@bohemiaeuplanners.eu nebo na telefonu 739 356 856 ■

K zahájení Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012 byl zveřejněn výsledek nového průzkumu Eurobarometru.

Z tohoto průzkumu vyplynulo, že 71 % Evropanů si uvědomuje stárnutí evropské populace, avšak pouze 42 % respondentů považuje tento vývoj za alarmující (zcela odlišně vnímají tuto skutečnost tvůrci politik, kteří považují stárnutí obyvatelstva za jeden z největších problémů Evropy). Většina obyvatel se domnívá, že lidé ve věku 55 let a starší hrají významnou roli v klíčových oblastech společenského života. Přes 60 % dotázaných uvedlo, že by lidem mělo být umožněno pracovat i v důchodovém věku. To by si osobně přála třetina dotázaných. Překvapivým zjištěním je, že tento názor sdílejí spíše lidé v předdůchodovém věku než mladší generace. K výsledkům průzkumu se vyjádřil László Andor, komisař pro zaměstnanost, sociální věci a začlenění: „Z průzkumu Eurobarometr vyplývá, že lidé chtějí ve stáří zůstat aktivní. Byl bych rád, kdyby tento evropský rok věnovaný problematice aktivního stárnutí povzbudil občany, zúčastněné strany a veřejné činitele k podniknutí kroků na podporu aktivního stárnutí a v boji proti problémům spojených se stárnutím.“ Průzkum Eurobarometr se týká pěti oblastí: vnímání věku a starších lidí obecně, starších lidí na pracovišti, důchodů a důchodových dávek, dobrovolné práce a podpory v oblasti péče o starší občany a vytváření prostředí příznivého pro seniory. Z průzkumu

vyplynulo, že občané různých států chápou označení „mladý“ a „starý“ odlišně: na Maltě, v Portugalsku a ve Švédsku jsou za mladé považováni lidé mladší 37 let, zatímco na Kypru a v Řecku do 50 let. Domníváme se, že se na nás pohlíží jako na staré v průměru těsně před dovršením 64 let věku. Za již ne mladé jsme považováni po překročení hranice 41,8 let. Vnímání věku se liší také v závislosti na věku a pohlaví dotázaných – například ženy se domnívají, že stáří začíná v 65 letech věku, zatímco muži označují jako počátek stárnutí již věk 62,7 let. Pokud jde o práci a stárnutí, pouze jeden ze tří Evropanů souhlasil se zvýšením oficiální věkové hranice pro odchod do důchodu do roku 2030, přestože se jedná o politickou prioritu mnoha členských států. Významnou podporu (61 %) má však myšlenka, že lidem by mělo být umožněno dále pracovat i po dosažení oficiálního důchodového věku. 53 % dotázaných se vyjádřilo proti uzákonění věku povinného odchodu do důchodu – i v této otázce se však názory občanů napříč Evropou výrazně liší. Aktivní stárnutí se však netýká pouze zaměstnanosti. Přibližně čtvrtina Evropanů (včetně občanů starších 55 let) uvádí účast na dobrovolných pracích. Pomoc nebo podporu lidem mimo vlastní domácnost poskytl podle zjištěných údajů větší počet lidí v zemích, které mají menší tradici dobrovolných prací. Podporu tohoto druhu poskytlo 36 % Evropanů starších 55 let. 15 % respondentů ve věku 55 let a více se dále stará o staršího člena rodiny a 42 % tak činilo někdy v minulosti.

Evropský rok 2012 zahrnuje tři dimenze aktivního stárnutí:

Aktivní stárnutí a zaměstnanost. Mají-li starší pracovníci setrvat v zaměstnání, je třeba především zlepšit pracovní podmínky a přizpůsobit je zdravotnímu stavu a potřebám starších osob. Také se musí aktualizovat jejich dovednosti poskytnutím lepšího přístupu k celoživotnímu vzdělávání a přezkoumat daňový systém a systém sociálních dávek, aby byly vytvořeny účinné pobídky motivující k prodloužení produktivního věku. **Aktivní účast na společenském dění.** Je třeba zlepšit příležitosti a podmínky, pokud jde o příspěvek starších lidí společnosti prostřednictvím vykonávání dobrovolných prací nebo prostřednictvím péče o rodinné příslušníky, aby nedocházelo k jejich společenské izolaci a ke vzniku mnoha s tím souvisejících problémů a rizik. **Nezávislý život.** Důležité je zaměřit se i na podporu zdraví a preventivní zdravotní péče prostřednictvím opatření, která maximalizují počet let prožitých ve zdraví a předejdou závislosti starších lidí na jejich okolí. Je třeba také vytvářet prostředí (veřejné budovy, infrastruktura, doprava, budovy), které bude přátelštější ke starším lidem a umožní jim dlouhodobou nezávislost na pomoci ostatních.

Inzerce A121000761



Na úspěchu se nejlépe začíná pracovat v Bruselu!

„Pro pohyb v lokálním prostředí, v mém případě Bruselu, je velmi důležité získat pocit integrace, naučit se vnímat lidi kolem sebe a porozumět jim. Pokud máte možnost uvést svůj projekt v prostředí Evropského parlamentu, dáváte mu tím známku výjimečnosti, a tudíž šanci na dosažení předpokládaného úspěchu,“ tvrdí Vendulka Raymová, jednatelka společnosti **Bohemia EU Planners**, specialisty na finance z EU a projekty

www.bohemiaeuplanners.eu